

## **Leitfaden für unsere Mitarbeitenden**

Die Castelli S.r.l., ein Hotelbetrieb seit 1980 und nun unter der Leitung von Giorgia Castelli, freut sich, Ihnen mitzuteilen, dass sie die **GSTC-Zertifizierung** erhalten hat.

Der **Global Sustainable Tourism Council (GSTC)** ist die internationale Organisation, die globale Standards für nachhaltigen Tourismus definiert und verwaltet und verantwortungsvolle Praktiken zum Schutz der Umwelt und zum Nutzen lokaler Gemeinschaften fördert.

Wir empfehlen allen Mitarbeitenden, einige **Best Practices für Nachhaltigkeit** zu befolgen, um zu einer verantwortungsvollen Leitung der Einrichtung beizutragen.

### **Wir empfehlen:**

- Eine korrekte Mülltrennung durchzuführen, um die Abfallproduktion zu reduzieren.
- Keine Zigarettenstummel oder sonstigen Abfall auf dem Boden oder in den Gemeinschaftsbereichen liegen zu lassen.
- Wasser und Energie sparsam und bewusst zu nutzen.
- Lichter, Klimaanlage und andere Geräte auszuschalten, wenn sie nicht benötigt werden, und jede Form von Verschwendung, auch von Lebensmitteln, zu minimieren.
- Waschmaschinen und Geschirrspüler nur voll beladen zu betreiben und möglichst bei niedrigen Temperaturen zu verwenden.
- Nachhaltige, konzentrierte Reinigungsprodukte zu verwenden oder Produkte zu bevorzugen, die nicht industriell und umweltfreundlich sind.
- Lokale, wiederverwendbare, recycelbare Produkte zu bevorzugen.
- Nachhaltige Mobilität für den Arbeitsweg zu bevorzugen.
- Das Unternehmen bei der Kommunikation der Nachhaltigkeitspolitik gegenüber den Gästen zu unterstützen.

Vorschläge und Rückmeldungen des Personals werden geschätzt und berücksichtigt.

Zu diesem Zweck wird die Eigentümerschaft Besprechungen organisieren, um die Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen zu bewerten. Wir laden die Mitarbeitenden ein, an Schulungen teilzunehmen, die auch online oder regional angeboten werden.

Die Castelli S.r.l. verpflichtet sich, eine Politik gegen jegliche Form von Ausbeutung und Belästigung umzusetzen, insbesondere gegenüber Kindern, Jugendlichen, Frauen, Minderheiten und anderen gefährdeten Gruppen. Zudem werden gleiche Beschäftigungschancen ohne Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion oder Behinderung gewährleistet.